

"Montenegro Airlines" AD Podgorica

Broj: 4981
Podgorica, 10.09. 2020. godine.

Na osnovu člana 33 stav 3 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore", br. 016/16, 083/16, 021/17, 042/17, 012/18, 039/18, 042/18, 034/19), Pravilnika o naknadama i ostalim primanjima zaposlenih u Društvu br. 1603 od 24.03.2020. godine i Odluke o izmjeni i dopuni Pravilnika o naknadama i ostalim primanjima zaposlenih u Društvu br. 1603 od 24.03.2020. godine - Odluka Odbora direktora Društva br. 4238 od 30.07.2020. godine, Izvršni direktor Društva upućuje:

**JAVNI POZIV
ZA SPORAZUMNI PRESTANAK RADNOG ODNOSA UZ ISPLATU OTPREMNE
ZAPOSLENOM**

1. Pozivaju se svi zaposleni koji imaju najmanje šest godina radnog staža od kojih posljednju godinu kod Poslodavca, a koji su zainteresovani za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnine da do 15. oktobra 2020. godine podnesu pisani zahtjev za sporazumni prestanak radnog odnosa Poslodavcu preko arhive.
2. Zaposleni može da ostvari pravo na neto iznos otpremnine u visini od 50% mjesečne bruto zarade za svaku godinu radnog staža, s tim da iznos otpremnine ne može biti veći od 15 bruto zarada zaposlenog.
3. Zaposleni koji ispunjava uslove za odlazak u penziju i ako mu do 67 godina života nedostaju do dvije godine, može ostvariti pravo na neto iznos otpremnine u iznosu do šest bruto zarada.
4. Visina bruto zarade određuje se kao prosječan iznos posljednje tri bruto zarade koje su zaposlenom pripadale prije isplate otpremnine, isključujući bruto zaradu ostvarenu u mjesecima prekida rada za svakog zaposlenog pojedinačno.
5. Izvršni direktor Društva odlučuje pojedinačno po svakom zahtjevu iz tačke 1 ovog Poziva, shodno potrebama procesa rada u Društvu, najkasnije u roku od 15 dana od dana podnošenja zahtjeva.
6. Zaposlenom radni odnos prestaje danom isplate otpremnine.
7. Zaposleni kome radni odnos prestane na osnovu pisanog sporazuma (sporazumni prestanak radnog odnosa), a ostvari pravo na otpremninu, ne može zasnovati radni odnos u Montenegro Airlines-u, u javnom sektoru, uključujući sve institucije, pravna lica i privredna društva obuhvaćena članom 41 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, u periodu od pet godina od dana sporazumnog prestanka radnog odnosa.
8. Javni poziv je objavljen na oglasnim tablama i internet stranici Društva.
9. Dodatne informacije se mogu dobiti na telefon 020/405-502 i 020/405-507, svakog radnog dana od 08.00 do 16.00 časova.

**Izvršni direktor
Vlastimir Ristić**

